

POVINNÝ PŘÍSPĚVEK ZAMĚSTNAVATELE NA PENZI PRO RIZIKOVÉ SKUPINY ZAMĚSTNANCŮ

**TÝKÁ SE TO I VAŠÍ FIRMY?
VÍME, JAK NA TO!**

Od 1. ledna 2026 zákon stanovuje zaměstnavatelům povinnost přispívat zaměstnancům rizikových profesí na penzijní spoření. **Máte ve firmě rizikové profese?** Informujte své zaměstnance o jejich nároku na povinný příspěvek.

PROVEDEME VÁS NUTNÝMI ZMĚNAMI.



Co je riziková práce?

Riziková práce je podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, zařazena do III. kategorie pracovních podmínek.



Jaká je výše povinného příspěvku?

Výše příspěvku se odvíjí od měsíčního vyměřovacího základu a jeho výše se rovná 4 % z vyměřovacího základu za alespoň 3 směny rizikové práce v daném měsíci.



Jaké jsou povinnosti zaměstnavatele?

- **informovat** zaměstnance o nároku na povinný příspěvek a způsobu jeho uplatnění
- **poskytnout** povinný příspěvek na penzijní spoření
- **vydat** zaměstnanci jednorázové potvrzení o zaplacení povinného příspěvku
- **vést** evidenci o příspěvku a povinnost tuto evidenci uchovávat



Orgány inspekce práce budou dohlížet na dodržování této zákonné povinnosti.

Při neplnění podmínek hrozí sankce od 50 000 Kč do 2 000 000 Kč.

Jaké výhody povinné příspěvky zaměstnavatelům přináší?

- příspěvky zaměstnavatele na penzijní spoření jsou daňově uznatelným nákladem



Proč s Generali?

- připravíme vám na klíč veškerou potřebnou agendu a nastavení procesů
- máme nástroj pro firmy na evidenci a provádění plateb
- klientům nabízíme širokou škálu fondů a investičních strategií, jak si spořit na penzi s ohledem na jejich individuální plány a potřeby
- jsme stabilní značkou se silným mezinárodním zázemím

Se zavedením povinného příspěvku zaměstnavatele vám pomůže:



GENERALI
ČESKÁ POJIŠTOVNA

Generali
Česká
Distribuce